



**Bases para a selección do alumnado-traballador/a e persoal do  
Obradoiro de Emprego  
"A LARACHA-ARTEIXO. COLABORANDO POLO EMPREGO IV"**

O obradoiro de emprego reflectido é un programa mixto de emprego e formación dirixido a mellorar a ocupabilidade de persoas desempregadas. O dito programa está subvencionado pola Consellería de Economía, Emprego e Industria, e promovido polo Concello da Laracha conveniado co Concello de Arteixo.

Impartiranse as especialidades coa distribución que se detalla:

**- AGAR0309. Actividades auxiliares en conservación e mellora de montes.**

Alumnos/as traballadores/as : 10. Cinco por parte de cada un dos concellos participantes

**- MAMD0209. Traballos de carpintería e moble.**

Alumnos/as traballadores/as : 10. Cinco por parte de cada un dos concellos participantes

Neste obradoiro están previstas as seguintes actuacións :

**1.- Acondicionamento do edificio administrativo en Torás**

**2.- Restauración da pasarela do paseo fluvial en Cabovilaño**

**3.- Rehabilitación do camiño da Fragua-Monticaño**

O obradoiro terá unha duración de 9 meses, e formará a 20 alumnos/as traballadores/as. Serán contratados baixo a modalidade de "Contrato para a formación e o aprendizaxe", desenvolto segundo a disposición adicional primeira do Real decreto 1529/2012, do 8 de novembro, na que tamén se establecen as bases da formación profesional dual. Percibirán as retribucións que lle correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

A data límite prevista para o seu inicio o 30/09/2017, segundo se marca na Orde do 8 de febreiro de 2017, na que se indican as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros de emprego dentro dos programas mixtos de emprego e formación da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2017 (DOG núm 44, do 3 de marzo de 2017).

Para a xestión e desenvolvemento do obradoiro contratarase ao seguinte persoal:

- Dirección. 1 persoa a xornada completa
- Para impartir a especialidade AGAO0208. 1 persoa a xornada completa
- Para impartir a especialidade MAMD0209. 1 persoa a xornada completa
- Para impartir formación complementaria, alfabetización dixital e titoría. 1 persoa a media xornada.
- Auxiliar para administración. 1 persoa a o 75% da xornada.



Unha vez analizada a normativa exposta, o sistema de selección fundamentarase nos procedementos que se indican a continuación.

### **Grupo de traballo mixto**

O grupo de traballo mixto ou comisión de selección estará formado por catro persoas, dúas en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña e dúas en representación da entidade promotora. A presidencia recaerá nunha das persoas que actúen en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña.

Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte do grupo de traballo mixto nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.

Se por calquera causa, no momento no que teñan lugar as reunións do grupo de traballo mixto, calquera compoñente non puidera acudir, poderá ser substituído por quen designen dende a Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña ou a entidade promotora, segundo sexa o caso. Nembargantes, o grupo de traballo considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos compoñentes.

As decisións adoptaranse por maioría simple do grupo validamente constituído. Ademais, a persoa designada como presidente disporá de voto de calidade se fora necesario dirimir os posibles empates nas votacións.

As reunións do Grupo de traballo mixto recolleranse nas actas correspondentes.

### **Procedementos de selección**

#### **ALUMNADO-TRABALLADOR NO OBRADOIRO**

Unha vez asinadas as bases, a entidade promotora tramitará a correspondente oferta na Oficina de emprego de Carballo. Dita oficina fará unha selección previa de tres persoas por posto. Posteriormente, e tras a aplicación do baremo establecido no anexo I, que avalía as circunstancias persoais e profesionais das candidaturas, o Grupo mixto fará a selección definitiva.

#### *Características da oferta*

Sistema de selección: Oferta tipo T (Taller de emprego)

Localidade: Ámbito dos Concellos de A Laracha e Arteixo. No caso de non atoparse candidatos/as suficientes, a sondaxe ampliaríase a concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

Idade: 18 ou máis anos.

Situación Laboral: Persoas desempregadas, entendéndose nesta situación persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego, sempre que poidan subscribir





contrato de formación e aprendizaxe durante toda a duración do obradoiro.

Candidaturas: 3 por praza, de seren posible. Entre demandantes de emprego co código 340, "Obradoiros de emprego"; ou 370, "Formación ocupacional".

Criterios preferentes de selección: O grupo de traballo mixto deberá aplicar os criterios preferentes de selección que figuran no artigo 11º da Orde do 8 de febreiro de 2017, (DOG núm 44, do 3 de marzo de 2017), segundo baremo que se xunta.

Non se incluírá no proceso selectivo :

- Quen rematara a participación nun obradoiro de emprego nos últimos cinco anos
- Quen teña realizado un curso AFD da mesma cualificación con resultado positivo

#### *Xestión definitiva da selección*

Como parte do proceso de selección realizarase unha entrevista persoal para avaliar o seu interese en participar no proxecto e aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo. Nembargantes, o grupo de traballo mixto poderá optar por substituír a entrevista persoal por un procedemento de selección consistente nunha reunión na que serán citados todas as persoas candidatas preseleccionadas para seren sometidas a un cuestionario previamente aprobado polo grupo de traballo mixto.

O grupo de traballo redactará a correspondente acta resultado da selección e a remitirá á xefatura territorial (Servizo de Orientación e Promoción Laboral), acompañada da relación do alumnado admitido e excluído indicando, neste último caso, a causa da súa exclusión.

#### **PERSOAL PARA XESTIÓN E DESENVOLVEMENTO DO OBRADOIRO**

A entidade promotora presentará as correspondentes ofertas de emprego (unha por tipo de posto) na Oficina de emprego de Carballo para a obtención das candidaturas a avaliar. Como resultado das ofertas presentaranse, de seren posible, ata cinco por cada un dos postos para a súa avaliación.

Nas ditas ofertas adecuaranse os perfís das persoas solicitadas a os baremos que se achegan nas páxinas seguintes. As persoas candidatas forzosamente deberán estar inscritas na oficina de emprego como demandantes de emprego e terá preferencia quen, en igualdade de condicións de cumprimento do perfil requirido, se atope en situación de desemprego (artigo 12.4).

O ámbito da sondaxe será os Concellos da Laracha e Arteixo, ampliándose, no caso de non se obter o número de candidaturas suficientes, a outros concellos do ámbito territorial das oficinas de emprego a que pertencen os concellos promotores, segundo o sistema de xestión de ofertas do Servizo Público de Emprego de Galicia.



A oficina de emprego poñerase en contacto coas persoas preseleccionados, indicándolles a forma, lugar e prazo de presentación da documentación acreditativa dos méritos avaliados relacionados no currículo (ver baremos). Dita documentación presentarse en orixinal e máis copia, cunha relación ordenada das mesmas:

- DNI
- A titulación académica, que se xustificaran co correspondente título académico oficial.
- Os cursos realizados, que se xustificaran cos correspondentes diplomas.
- A experiencia profesional, que deberá xustificarse:
  - ✓ Traballo por conta allea: Contratos de traballo, vida laboral actualizada expedida pola Seguridade Social, computándose as horas efectivas traballadas. A experiencia laboral será o resultado da suma de toda a avaliable incluída na vida laboral. A puntuación aplicarase sobre xornada completa, coa redución proporcional correspondente noutros casos.
  - ✓ Traballadores autónomos: Alta no imposto de actividades económicas e vida laboral actualizada.
  - ✓ Traballos no estranxeiro: Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados en calquera dos idiomas oficiais na Comunidade Autónoma de Galicia.

As persoas candidatas preseleccionadas que non cumpran cos requisitos de titulación e experiencia profesional quedarán excluídas do proceso selectivo, polo que o seu currículo non será obxecto de baremo, nin terá lugar a entrevista.

Tendo en conta a dificultade da coordinación do Grupo de traballo mixto pola premura do tempo de xestión, este grupo decide que as fases de valoración de méritos e a entrevista persoal sexan realizadas nun único acto, xestionándose así directamente todas as candidaturas na fase da entrevista, non prexudicando polo tanto esta decisión a ningunha delas.

#### Publicacións e/ou notificacións

O grupo de traballo mixto acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demais actos de trámite que poidan afectar aos intereses das persoas candidatas, de acordo sempre co disposto na Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Laracha, 1 de setembro de 2017

*Pola Consellería de Emprego e Industria*

*Oficina de Emprego de Carballo*

*Pola Entidades promotoras*

*Concello da Laracha*

*Concello de Arteixo*

Benigno Lubián Dubra

Rosa María López Méndez

Ana Carmen Jiménez Mosquera

Beatriz García Mollón

Director

Técnica



## **BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA DIRECTOR/A a tempo completo**

### **Funcións**

Encargarase da coordinación xeral do obradoiro de emprego e dos medios humanos e materiais, sendo a persoa responsable das relacións co exterior: Consellería de Economía, Emprego e Industria, entidade promotora e empresariado.

Levará a cabo a xestión e a supervisión económica do proxecto, así como das actuacións e servizos que se desenvolvan no mesmo.

Así mesmo, coordinará e supervisará os aspectos técnicos e formativos do proxecto e do traballo administrativo, e responsabilizarase de que se imparta a formación en prevención de riscos laborais.

En xeral estará encargado do bo funcionamento do Obradoiro, concretamente:

1. Elaborar, xunto co equipo docente, a proposta do plan de actuacións
2. Presentar ante a Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria e ante os Concellos de A Laracha e Arteixo as memorias periódicas e finais, os datos da xestión orzamentaria da execución das obras, e a preparación da información e documentación necesaria para a compra ou alugueiro de material ou maquinaria.
3. Coordinar a programación didáctica, de conformidade co plan formativo do proxecto e o certificado de profesionalidade.
4. Supervisar a formación do alumnado-traballador/a e a labor educativa do persoal docente.
5. Colaborar coa inserción laboral do alumnado durante o proxecto.
6. Controlar o cumprimento das obrigas de todo o persoal do obradoiro, asistencias, puntualidade, comportamento no posto de traballo; todo en consonancia co regulamento de dereitos e deberes do alumnado.
7. Propoñer, organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo do alumnado-traballador/a.
8. Velar polo cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo, encargando ao resto do persoal docente e de apoio o control directo do cumprimento de tales normas.
9. Exercerá as funcións de Dirección de obra, así como as de coordinación, das obras do proxecto. Ademais, de ser o caso, o control de seguridade e saúde das mesmas.
10. Impartirá os módulos de xestión empresarial e iniciación á informática

O contrato será tempo completo.

### **Requisitos**

Titulación requirida: Arquitectura técnica, Grao en arquitectura, Arquitecto/a ou equivalente



Experiencia profesional mínima: 12 meses en ocupacións relacionadas co traballo a desenvolver.

### **Valoración do currículo**

#### Titulación académica:

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Licenciatura ou grao, 1,5 puntos;
- Diplomatura universitaria, 1 punto.
- Master universitario relacionado, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1,25 puntos
- Título de técnico/a superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,30 puntos.
- Título de técnico/a da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,15 puntos.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliadas teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

#### Experiencia profesional

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,20 puntos por cada mes traballado ata un máximo de 4 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,10 puntos por cada mes traballado ata un máximo de 3 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar neste apartado é de **7 puntos**.

#### Cursos realizados

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, ... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **2 puntos**.



Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.

De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se tera en consideración o grao superior.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

Antigüidade como desempleado/a:

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**.

Entrevista:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**.

**Puntuación final:**

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002:

*Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:*

- 1.- O maior tempo acreditado como desempleado
- 2.- A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
- 3.- A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
- 4.- A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
- 5.- A puntuación correspondente ás titulacións universitarias
- 6.- A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
- 7.- A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.

3



**BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRE/A a tempo completo.**  
**Especialidade MAMD0209. Traballos de carpintería e moble.**

**Funcións**

Impartir a educación correspondente ao oficios e de actuar como mestre da súa especialidade nas actuacións que se leven a cabo como práctica profesional no obradoiro.

A contratación será de 1 mestre/a de Carpintería e moble a xornada completa.

- Elaborar xunto coa dirección a programación didáctica das respectivas áreas ou módulos formativos do certificado de profesionalidade.
- Desenvolver, cumprir e impartir o programa formativo na aula e nas actuacións a executar. Incluirá a preparación previa dos contidos teórico-prácticos e a realización das actividades correspondentes.
- Responsabilizaranse da aprendizaxe do alumnado-traballador, do regulamento de réxime interno (asistencia, puntualidade, actitude...) e das normas de seguridade e saúde en particular.
- Notificará á dirección do obradoiro as incidencias das que teña coñecemento.
- Responsabilizaranse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
- Cursarán á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
- Contribuirán á orientación profesional e laboral do alumnado-traballador.

**Requisitos**

Nivel académico:

Os establecidos no RD 717/2011, do 20 de maio, que regula o certificado de profesionalidade da especialidade.

**Valoración do currículo**

**Titulación académica**

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada á escola ou obradoiro:

- Licenciatura ou grao, 1,5 puntos
- Diplomatura universitaria, 1 punto.
- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0.75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1,25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,30 puntos.





- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,15 puntos

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións avaliáveis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,20 puntos por cada mes traballado ata un máximo de 4 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,10 puntos por cada mes traballado ata un máximo de 3 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **7 puntos**.

**Cursos realizados:**

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, etc. non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Cursos de formación

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P, ou equivalente (máster en secundaria)*: 1 punto
- Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110)*: 1 punto

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de **1 punto**.



### Coñecemento do idioma galego

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

### Antigüidade como desempleado/a

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**.

### Entrevista

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**.

### **Puntuación final**

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002:

*Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:*

- 1.- O maior tempo acreditado como desempleado
- 2.- A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
- 3.- A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
- 4.- A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
- 5.- A puntuación correspondente ás titulacións universitarias
- 6.- A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
- 7.- A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.



**BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRE/A a tempo completo.**  
**Especialidade AGAR0309. Actividades auxiliares en conservación e mellora de montes**

**Funcións**

Impartir a educación correspondente ao oficios e de actuar como mestre da súa especialidade nas actuacións que se leven a cabo como práctica profesional no obradoiro.

A contratación será de 1 mestre/a de Actividades auxiliares en conservación e mellora de montes

- Elaborar xunto coa dirección a programación didáctica das respectivas áreas ou módulos formativos do certificado de profesionalidade.
- Desenvolver, cumprir e impartir o programa formativo na aula e nas actuacións a executar. Incluirá a preparación previa dos contidos teórico-prácticos e a realización das actividades correspondentes.
- Responsabilizaranse da aprendizaxe do alumnado-traballador, do regulamento de réxime interno (asistencia, puntualidade, actitude...) e das normas de seguridade e saúde en particular.
- Notificará á dirección do obradoiro as incidencias das que teña coñecemento.
- Responsabilizaranse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
- Cursarán á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
- Contribuirán á orientación profesional e laboral do alumnado-traballador.

**Requisitos**

Nivel académico:

Os establecidos no RD 682/2011, do 13 de maio, que regula o certificado de profesionalidade da especialidade

**Valoración do currículo**

Titulación académica

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada á escola ou obradoiro:

- Licenciatura ou grao, 1,5 puntos
- Diplomatura universitaria, 1 punto.
- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0,75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1,25 puntos



- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,15 puntos

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións avaliáveis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,20 puntos por cada mes traballado ata un máximo de 4 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,10 puntos por cada mes traballado ata un máximo de 3 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar é de **7 puntos**.

**Cursos realizados:**

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, etc. non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

Cursos de formación

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P, ou equivalente (máster en secundaria)*: 1 punto
- Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110)*: 1 punto

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de **1 punto**.

Coñecemento do idioma galego

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos



- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

#### Antigüidade como desempleado/a

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**.

#### Entrevista

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**.

#### **Puntuación final**

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002:

*Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:*

- 1.- O maior tempo acreditado como desempleado
- 2.- A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
- 3.- A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
- 4.- A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
- 5.- A puntuación correspondente ás titulacións universitarias
- 6.- A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
- 7.- A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.



## **BAREMO PARA A SELECCIÓN DE TITOR/A E MESTRE/A de ensino a media xornada**

### **Funcións**

Labores de titoría do alumnado e coordinará todas as accións formativas do obradoiro cos docentes. Así mesmo, encargárase da preparación do alumnado traballador que non conte coa titulación, para a obtención do título de ESO. Deberá ter experiencia profesional docente relacionada coa impartición de materias desta titulación académica

- Impartir o contido formativo relacionado cos ámbitos científico, comunicación e social, en coordinación co resto do persoal docente do proxecto.
- Elaborar o material didáctico a entregar ao alumnado, así como solicitar o material e o equipamento necesarios para impartir a formación.
- Elaborar a planificación didáctica e metodoloxía a utilizar, así como as probas de avaliación, de ser o caso.
- Avaliación da acción formativa ao longo do desenvolvemento da mesma, e detección de non conformidades; ademais da redacción das actas e exames
- Elaboración e preparación da documentación facilitada pola dirección
- Seguimento do alumnado e titorías individuais ou grupais co alumnado
- Módulo transversal de igualdade
- Impartir orientación e inserción laboral do alumnado durante o proxecto

Será contratado/a ao 50% da xornada

### **Requisitos**

Nivel académico: Mestre/a de educación primaria ou titulación equivalente.

Experiencia profesional: 12 meses na ocupación.

### **Valoración do currículo**

#### Titulación académica

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:

- Licenciatura ou grao, 1,5 puntos;
- Diplomatura universitaria 1 punto.
- Máster universitario, ata 500 horas: 0,75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento : 1,25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,15 puntos

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**. A titulación mínima esixida unicamente terase en consideración para determinar a admisión



do aspirante. As titulacións avaliábeis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

#### Experiencia profesional

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,20 puntos por cada mes traballado ata un máximo de 4 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,10 puntos por cada mes traballado ata un máximo de 3 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A **puntuación máxima** que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **7 puntos**.

#### Cursos realizados

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos, etc. non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **1 punto**.

#### Cursos específicos para o posto

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P. (máster en secundaria)*: 1 punto
- Curso de *Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110)*: 1 punto

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de **1 punto**.

#### Coñecemento do idioma galego

- Celga 3 ou equivalente: 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente: 0,75 puntos
- Celga 5: 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de



Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata **1 punto**.

#### Antigüidade como desempleado

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de **2 puntos**.

#### Entrevista

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **6 puntos**.

#### **Puntuación final**

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrucción décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego, modificada pola circular 2/2002:

*Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:*

- 1.- O maior tempo acreditado como desempleado
- 2.- A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
- 3.- A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
- 4.- A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
- 5.- A puntuación correspondente ás titulacións universitarias
- 6.- A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
- 7.- A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.





**BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/DUNHA AUXILIAR  
ADMINISTRATIVO/A ao 75%**

**Funcións**

Encargarase das tarefas administrativas do obradoiro, colaborando co director/a en todo canto lle sexa encomendado dentro do ámbito das súas competencias, en particular:

- Levar a contabilidade, arquivo de documentación.
- Realizar xestións telefónicas e supervisar a recepción de chamadas e a notificación das mesmas ás persoas interesadas.
- Actualizar e controlar o material de oficina e de docencia, así como a realización de inventarios.
- Asistir ás reunións, elaborando as actas e encargándose da documentación que se derive destas.
- Organizar o traballo de documentación e fotocopiado
- Supervisar a entrada e saída de correspondencia e documentación, a súa distribución e redacción.
- Cubrir os formularios e demais documentación a solicitude da Xefatura Territorial e da entidade promotora

Será contratado/a a o 75% da xornada

**Requisitos**

Titulación: Técnico en Xestión administrativa ou Técnico superior en Administración e finanzas ou equivalentes.

Experiencia profesional: 12 meses na ocupación.

**Valoración do currículo**

Titulación académica

- Título técnico doutra rama relacionada : 0,50 punto
- Título técnico superior da rama administrativa ou relacionada : 1 punto.
- Título de bacharelato: 1,5 puntos
- Titulación universitaria: (licenciatura, grao ou diplomatura): 2 puntos

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións avaliáveis teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**



## Puntuación final

O/a candidato/a seleccionado/a será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego, modificada pola circular 2/2002:

*Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:*

- 1.- O maior tempo acreditado como desempregado
- 2.- A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
- 3.- A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
- 4.- A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
- 5.- A puntuación correspondente ás titulacións universitarias
- 6.- A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
- 7.- A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.



**XUNTA DE GALICIA**  
**CONSELLERÍA DE ECONOMÍA,**  
**EMPREGO E INDUSTRIA**  
 Xefatura Territorial da Coruña.  
 Servizo de Orientación e Promoción Laboral

Avda. Salvador de Madariaga, 9, 1º  
 15008 A Coruña  
 Tel.: 881 881 559  
 Fax: 881 881 576



**ANEXO I**

**BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS OBRADOIROS DE EMPREGO**

**1.- MULLERES**

- As beneficiarias do programa de fomento da inserción laboral das mulleres vítimas de violencia de xénero terán prioridade absoluta.
- En xeral ..... 1 pto.

**2.- IDADE**

- 18 - 29 anos ..... 4 ptos.
- 30 - 44 anos ..... 1 pto.
- 45 ou máis ..... 3 ptos

**3.- DISCAPACIDADE**

- Minusvalía > 33 % ..... 1 pto.

**4.- PROTECCIÓN DE DESEMPREGO**

- Perceptores de desemprego ..... 1 pto.
- Perceptores de subsidios, RAI, PREPARA, ACTIVA.... 2 ptos.
- Non perceptores ..... 4 ptos.

**5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (SEGUNDO VIDA LABORAL)**

- Menos de 12 meses ..... 1 pto.
- De 12 a 18 meses... ..... 2 ptos.
- Máis de 18 meses... ..... 4 ptos.

**6.- CATEGORÍA PROFESIONAL (NO TRABALLO INMEDIATAMENTE ANTERIOR SEGUNDO VIDA LABORAL)**

- Autónomos ..... 0 ptos.
- Grupo de cotización del 1 al 7 ..... 0 ptos.
- Grupo de cotización 8 ..... 1 ptos.
- Grupo de cotización 9 ..... 2 ptos
- Grupo de cotización 10 ..... 3 ptos

3



# XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPREGO E INDUSTRIA  
Xefatura Territorial da Coruña.  
Servizo de Orientación e Promoción Laboral

Avda. Salvador de Madariaga, 9, 1º  
15008 A Coruña  
Tel.: 881 881 559  
Fax: 881 881 576



- Sen emprego anterior ..... 4 ptos.

**7.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL. (Acreditado mediante certificación dos servizos sociais do concello respectivo ou do Servizo de Prestacións, Inclusión e Inmigración, da Consellería de Política Social. A puntuación dos dous apartados non é acumulable)**

- Perceptores da RISGA e aqueles aos que lles fose denegada unha solicitude, ben por falta do período esixido de residencia ou empadramento, ou ben por esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.....5 ptos.
- Drogodependentes rehabilitados acreditados, ex-reclusos, persoas que abandonaron o exercicio da prostitución, traballadores inmigrantes residentes da comunidade, emigrantes retornados con graves necesidades familiares ou persoais, mulleres procedentes de casas de acollida con problemas de inserción laboral, persoas que estivesen ata a súa maioría de idade baixo a tutela ou garda de Administración Autonómica, e persoas que formen parte de minorías cuxas características poidan condicionar as súas posibilidades de integración social ..... 1 pto.

**8.- FORMACIÓN ACADÉMICA**

- Ata graduado..... 3 ptos.
- Bacharelato/BUP e FP ciclo medio..... 2 ptos.
- Títulos universitarios e de FP de ciclo superior..... 1 pto.

**9.- RESPONSABILIDADES FAMILIARES / UNIDADE FAMILIAR DE CONVIVENCIA**

(entendéndose por elas a existencia dunha unidade familiar na que a persoa candidata teña ao seu cargo ao cónxuxe, fillos/as menores de 25 anos ou maiores incapacitados ou menores acollidos. Para a consideración dos dous membros dunha parella de feito como integrantes dunha unidade familiar deberán presentar certificación da súa inscrición nos rexistros específicos existentes na comunidade autónoma ou concellos onde residan e no suposto da inexistencia de dita inscrición, mediante documento público no que conste a constitución de dita parella)

- Unidade familiar de 4 ou máis membros ..... 1 pto.
- Monoparental con fillo/s ..... 1 pto.

**10.- OUTROS**

- Por ter prevista a realización deste tipo de medidas no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI)..... 2 ptos.

**11.- ENTREVISTA**

- Na que se valorará o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación as singularidades do proxecto formativo. Puntuarase ata un máximo de ..... 11 puntos

3      [Signature]      [Signature]      [Signature]